

Basel, 12. März 2019

Newsletter 1/20

www.oeco-netzwerk.ch

Gelungener Start ins O€CO Jubiläumsjahr



Am 27. Januar 2020 referierte O€CO-Mitglied Lorenz Fluck unter dem Titel «Rasante Entwicklungen am Arbeitsmarkt: Herausforderung (nicht nur) für die Arbeitsintegration**». Dieser Anlass bildete den Start zum Jubiläum «10 Jahre O€CO KMU-Netzwerk».**

Lorenz Fluck, Geschäftsleiter von **mebea** mensch | beruf | arbeit, mit Sitz in Pratteln, konnte in seinem fundierten Referat aufzeigen, wie die Arbeitsintegration im Auftrag der Sozialversicherungen heute abläuft. Lorenz Fluck nannte Entwicklungen am Arbeitsmarkt und die erforderlichen Anpassungen, die unter anderem durch die Digitalisierung notwendig sind. Und er stellte sich der Frage, ob ältere Arbeitssuchende überhaupt noch eine Chance haben, im sich rasant

wandelnden
Arbeitsmarkt den
Wiedereinstieg zu
schaffen. Gerne zeigen
wir Ihnen die
wichtigsten Auszüge
aus dem Referat.

**Rasante Entwicklungen am Arbeitsmarkt:
Herausforderung (nicht nur) für die
Arbeitsintegration**



mebea
mensch | beruf | arbeit

**macht fit
für den arbeitsmarkt**

O€CO KMU-Netzwerk Anlass 27.01.2020
Lorenz Fluck
Geschäftsleiter mebea



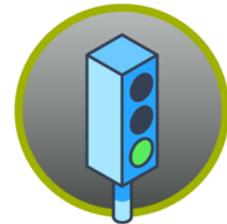
www.mebea.ch

Entwicklungen am Arbeitsmarkt

Die Welt verändert sich rasant und damit auch die Wirtschaft und der Arbeitsmarkt

- **Volatil:** Börsen, Immobilienblase, Politik
- **Unsicher:** Handelskriege, EU, Brexit, Freihandelsabkommen, Jobsicherheit, Negativzinsen, Altersvorsorge, Fachkräftemangel, Klimawandel
- **Komplex:** Bewilligungen, Normen, Statistiken, Zulassungen, Konzernverantwortungsinitiative
- **Ambivalent:** am gleichen Tag in der Presse "Wirtschaft brummt!" vs. "Stellenabbau bei xyz"

Willkommen in der VUKA-Welt!



...it
...den arbeitsmarkt

Digitalisierung am Arbeitsplatz

in praktisch allen Berufen

- Reinigungskräfte: Aufträge / Zeiterfassung auf Tablets
- Handwerker: Bohrmaschinenreservation per Handy und QR-Code
- mehr Home Office

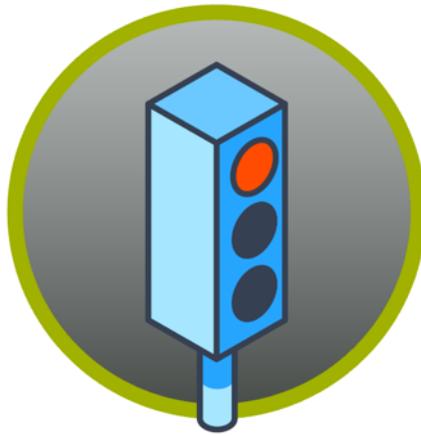


Digitalisierung in der Bewerbung

(nicht nur) für niedriger Qualifizierte komplex

- Online statt Stellefant
- E-Mail (der Tochter), Passwörter auf Portalen
- PDF erstellen?!?
- Bedeutung Social Networking zunehmend
- JobRoom mit komplexem Anmeldeverfahren
- Videobewerbung kommt langsam auf

macht fit



Weniger...

Jobs für niedriger Qualifizierte

- Coiffeusen mit halbem Chemiestudium
- Administration/Kontrolle in Pflege

Festanstellungen

- Trend zu befristeten Stellen
- Freelancer, Temporärbüros

Chancen für 50+

- oder schon 45+?
- aber Rentenalter hoch?!?
- Bogenkarriere?
- langer Bewerbungsprozess

**macht fit
für den arbeitsmarkt**



Herausforderungen auf Arbeitgeberseite

Stellenausschreibungen ziehen viele, sehr viele Bewerbungen an

- Aufwand steigt
- Robot-Recruiting für mehr Effizienz
- keine Zeit für persönliche Beantwortung

Fachkräftemangel

- massive Lücken prognostiziert
- z.T. heute schon spürbar
- Anpassung der Rekrutierung notwendig

Regularien

- Inländervorrang
- Kontingente ausl. Arbeitnehmende
- Limiten flexibler Anstellungen

**macht fit
für den arbeitsmarkt**

macht fit für den arbeitsmark

Anpassungen in der Arbeitsintegration

**Zielerreichung "macht fit für den Arbeitsmarkt"
auch in Zukunft?**

- laufende Anpassung an Veränderungen notwendig!

Am Ball bleiben durch

- Austausch/Networking mit Arbeitgebenden
- Beobachtung Presse/Publikationen/Technologie
- Teilnahme an wissenschaftlichen Studien
- Fachtagungen (Branchen-)Verbände



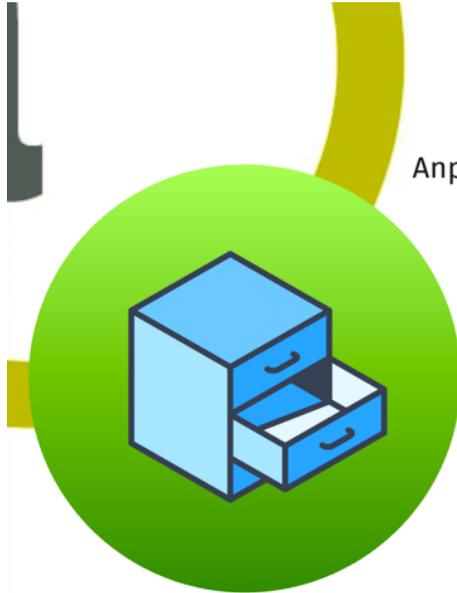
macht fit für den arbeitsmark



Digitalisierung am Arbeitsplatz



Digitalisierung im Bewerbungsprozess



macht IT für den arbeitsmark

Anpassungen betr. Digitalisierung am Arbeitsplatz

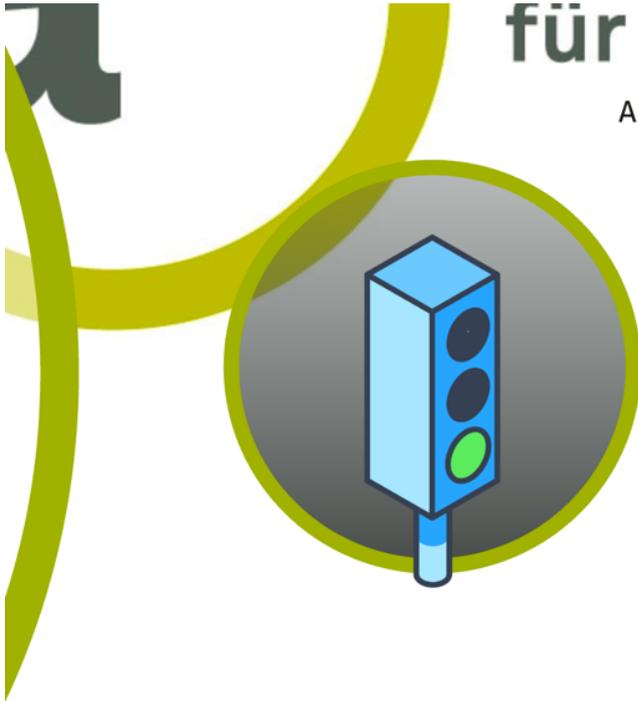
- **Einsatz moderner IT-Werkzeuge**
 - ABACUS in den Praxisfirmen wie in KMUs
 - WebShop bewirtschaften
 - Umstellung auf papierlose Prozesse
 - Collaboration Tools in agilem Projektmgmt. mit SamePage
- **IT-Kenntnislücken schliessen**
 - standardisierter ECDL-Einstufungstest bei Eintritt von Programmteilnehmenden mit Empfehlung
 - Vorbereitung auf ECDL-Zertifikatstests mit easyLearn
 - MS Office-Gebrauch in Arbeitsprozessen fördern
- **angedachte Erweiterungen**
 - Weiterbildungen/Umschulungen für neue Berufe wie Social Media Manager, Big Data Manager, IT Security Expert, ...
 - Home Office auch in Arbeitsmarktlichen Massnahmen?
 - **und Human Skills nicht vergessen!** Kreativität, Teamwork, (agile) Project Skills, soziale Kompetenzen, Flexibilität, Umgang mit Veränderungen in einer VUKA-Welt generell



macht IT für den arbeitsmark

Anpassungen betr. Digitalisierung im Bewerbungsprozess

- **neben klassischen Bewerbungen, Unterstützung bei**
 - E-Mailadresse einrichten
 - Bewerbungsunterlagen in gute PDFs umwandeln
 - WebPortal-Bewerbungen (z.Bsp. leeres PDF)
 - Einstieg in Social Networking mit XING und LinkedIn
 - Tipps und Tricks für Social Media Präsenz ("Partyfotos", ...)
 - JobRoom-Anmeldung für 5-Tage-Vorsprung
- **Design der Bewerbungsunterlagen für Robot Recruiting**
 - Schlüsselwörter aus Inserat platzieren
 - ältere Ausbildungsbezeichnungen/Diplome "aktualisieren"
- **angedachte Erweiterungen**
 - Videobewerbungstraining



für den arbeitsmarkt

Anpassungen betr. weniger...

Jobs für niedriger Qualifizierte

- Upskilling on-the-job: aktuelle Arbeitsmittel
- Ressourcenbasiertes Job Coaching mit dem Tool Laufbahnmosaik => Erweiterung des Bewerbungsspektrums

Festanstellungen

- Bewerbungskompetenzen erhöhen, häufigerer Gebrauch
- Erweiterungen: nicht "Stellensuchende", sondern "Serviceanbieter*in und Problemlöser*in"
- Unterstützung zur Selbständigkeit als Alternative

Chancen für 50+

- mehr individuelles Coaching zeigt gute Resultate
- Mitarbeit bei Konzeption der Massnahmen des Bundes und der Kantone
- (PK-Systemänderung ist Sache der Gesellschaft/Politik)

Generell

- Professionalisierung des Job Coachings
- Trend: mehr individualisierte Unterstützung
- Erweiterung: Praktikums- und Stellenvermittlung

KANTON AARGAU

Maja, 31
Jahre Berufserfahrung

Die Qualifikation zählt, nicht das Alter.
Erfahren Sie, was Maja und weitere Stellensuchende über 50 zu bieten haben. Werden Sie Mentorin oder Mentor beim Programm «Tandem 50plus»: potenzial50plus.ch

AGB, IHRK, AGV, IHK

Mehr Informationen über mebea finden Sie unter www.mebea.ch.

Im Anschluss an das Referat gab es noch einen Apéro riche. Zu dieser Veranstaltung wurden auch Gäste aus Politik, Wirtschaft, Verbänden, Institutionen und der öffentlichen Hand eingeladen. Bei diesem Anlass konnten auch zwei teilnehmende Unternehmen als Co-Sponsoren ihr Unternehmen im Foyer präsentieren.

Gerne stellen wir Ihnen die Firmen **Streib. Outplacement** und **Wörking Zeitarbeit & Community** in den folgenden zwei Berichten vor.



Outplacement: Chance zu neuer Entfaltung

Gesunde Unternehmen wandeln sich und bleiben in Bewegung, ganz besonders in wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Umbruchphasen. Durch strategische und organisatorische Veränderungsprozesse können Konstellationen entstehen, in welchen die vorhandenen fachlichen und sozialen Kompetenzen nicht mehr zur veränderten Situation passen. Das Unternehmen und die betroffenen ManagerInnen und Mitarbeitenden können so nicht mehr optimal agieren und behindern sich gegenseitig in ihrer Entwicklung. In solchen Fällen bildet Outplacement ein zentrales Element für eine faire und respektvolle Trennung. Es eröffnet für beide Seiten Handlungsspielräume und zeigt Wege auf zu neuen Chancen und Entfaltungsmöglichkeiten.

Mitarbeitende entlassen?

Mitarbeitende zu entlassen ist schmerzhaft. Aber manchmal geht's nicht anders. Negative Folgen einer Entlassung, sowohl für Mitarbeitende als auch für die Firma, können mit einem Outplacement aufgefangen werden:

- **Die berufliche Zukunft der entlassenen Mitarbeitenden:** ein Outplacement hilft entlassenen Mitarbeitenden (ganz besonders auch den über 50-jährigen!), möglichst bald wieder eine passende Stelle zu finden.
- **Der gute Ruf Ihres Unternehmens:** Wenn sie sich fair behandelt fühlen und für ihre berufliche Neuorientierung Unterstützung erhalten, sprechen Arbeitnehmende auch nach der Entlassung positiv über Ihre Firma.
- **Förderung einer glaubwürdigen Kultur der Wertschätzung:** Die Art und Weise, wie Mitarbeitende im Falle einer notwendig gewordenen Entlassung behandelt werden, beweist für die verbleibenden Kolleginnen und Kollegen, dass Sie als Arbeitgeber es ernst meinen mit der wertschätzenden Firmenkultur!

Mit unseren qualitativ hochstehenden Outplacements leisten wir für Ihre Mitarbeitenden wirksame Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung: zu massvollen Preisen, auf eine hochprofessionelle, engagierte und persönliche Weise.

Für Firmen, die dem KMU Netzwerk O€CO angeschlossen sind, gilt eine Preisreduktion von 10 %.

Rufen Sie uns an,
wir beraten Sie gerne!

Streib. Outplacement.
Steinenvorstadt 75
4051 Basel
+41 61 271 47 87
www.streib-outplacement.ch

Streib. Outplacement.
Navigated Careers

wörking Schaffe, aber anderscht.
Zeitarbeit & Community, Basel



Voranschreitende Digitalisierung und Robotik bedeuten für immer mehr Menschen eine Flexibilisierung ihrer Erwerbsarbeit und führen zu mehr Zeitarbeitsverhältnissen. Menschliche Grundbedürfnisse wie Sicherheit, Zugehörigkeit, finanziell autonome Lebensgestaltung und sozialer Austausch werden nicht mehr durch klassische Arbeitsverhältnisse abgedeckt.

Die seit über 40 Jahren tätige Genossenschaft Overall reagiert auf diesen Wandel im Arbeitsmarkt und öffnet den ursprünglichen Tagelohn: «Wörking – schaffe, aber anderscht.» ist mehr als nur Vermittlung von Arbeit auf Zeit. Wörking stellt den Menschen mit seinem Bedürfnis nach Zugehörigkeit und Entfaltung in den Mittelpunkt – auch ausserhalb des Arbeitseinsatzes.

Vermittlung von Zeitarbeit

Wörking schafft einen breiten Zugang für Menschen, die auf Stundenbasis arbeiten möchten oder müssen. Wörking garantiert das perfekte Matching mit passenden Wörkern für den passenden Auftrag. Denn durch den persönlichen Kontakt bei Wörking und das Erfassen eines Talentprofils kennt das Staff die Wörker mit ihren Fähigkeiten und bürgt für sie. Die Kundschaft wird mit vielen Dienstleistungen bedient: Entsorgung und Recycling, gepflegte Gärten und Balkone, sauberes Heim und Büro, sichere Transporte und mehr.

Cowörking und Raumvermietung

Wörking bietet Cowörking-Desks für Menschen mit unterschiedlichsten beruflichen Hintergründen an. Freelancer, Start-Ups, Hobbyschreiner, Künstler – alle sind willkommen. In coolen Räumen mit guter Infrastruktur wird analog und digital geschrieben, gezeichnet, geplant, gehandwörkt und kreierte. Cowörker und Wörker teilen ihr Wissen, vernetzen und unterstützen sich gegenseitig. Die Räume können auch für Events, Workshops und Sitzungen gemietet werden.

Community

Bei Wörking entsteht Austausch, Selbstverwirklichung und Gemeinschaft sowie ein Netzwerk an Fähigkeiten und Unterstützung, das bei Bedarf von den Mitgliedern mobilisiert werden kann. Wörker, Cowörker, Kundschaft und die interessierte Öffentlichkeit finden in einer grossen, bunten Community zusammen. Sie inspirieren sich gegenseitig, profitieren von Kontakten und machen sich Gedanken zu einem solidarischen Umgang mit den sich verändernden Bedingungen in der Arbeitswelt und Wirtschaft. Im besten Fall findet so soziale Inklusion statt.

Möchten Sie noch mehr wissen? So erreichen Sie uns:

Wörking Zeitarbeit & Community

Elsässerstrasse 2

4056 Basel

Tel. 061 269 13 13

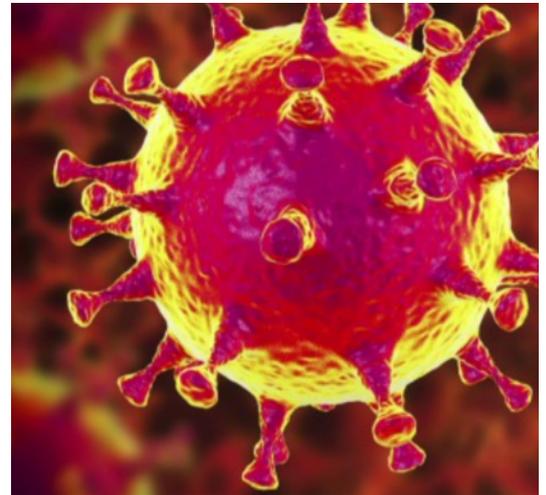
info@woerking.ch

www.wörking.ch

O€CO-Programm 2020

Liebe O€CO-Mitglieder, geschätzte Interessentinnen und Interessenten

Der O€CO-Vorstand war sich völlig einig, dass wir die Jahresversammlung und das Podium vom 23.3. nicht durchführen. Die Coronavirus-Massnahmen der Behörden sind richtig und nachvollziehbar. Auch die Reaktionen, die wir aufgrund der Absage von Mitgliedern und Interessierten erhalten haben, waren einhellig für eine Verschiebung auf den Herbst – im Sinne von: Aufgeschoben ist nicht aufgehoben. Auch die Podiums-Teilnehmenden haben fast alle zugesagt, im September über das nach wie vor sehr wichtige Thema **«Neue Perspektiven für das schweizerische Rentensystem: Grundsicherung ausweiten?»** zu diskutieren.



Die **Jahresversammlung (GV)** schieben wir auf den **8.6.2020**. Die Einladung senden wir Ihnen Ende April, vorausgesetzt, dass sich die Lage etwas entspannt und nicht noch verschärft hat. Die GV beginnt am 8.6. um 11 Uhr. Ab 12.15 Uhr folgt ein spannendes Referat, über das wir Sie rechtzeitig ins Bild setzen werden. Ab 13 Uhr servieren wir allen O€CO-Mitgliedern und Gästen einen Apéro, spendiert vom O€CO KMU-Netzwerk und von Sponsoren.

Das **Podium** wird voraussichtlich am **7. oder 14. September 2020** ab 18.30 Uhr im Rialto durchgeführt. Wir hoffen natürlich sehr, dass Sie am Podium **«Neue Perspektiven für das schweizerische Rentensystem: Grundsicherung ausweiten?»** im Rialto in Basel dabei sein werden. Die Einladung erhalten Sie voraussichtlich schon im Juni 2020.



Am **23. November 2020** findet im Rialto eine **Lunch-Veranstaltung** ab 12 Uhr statt. Das Thema ist noch offen. Vorschläge bzw. Wünsche nehmen wir gerne bis zur kommenden GV am 8. Juni 2020 entgegen.

O€CO VIP-Mitglieder und Kooperationspartner



SALATHÉ
RENTZEL
Gartenkultur



ivalencia!

efficiency
club
BASEL

TAILOR
IT nach Mass

O€CO KMU-Netzwerk ist Mitglied bei

SWISS
CLEANTECH